



第92号

発行所
飯田市羽場町3丁目2番地4
一般社団法人
飯田労働基準協会
TEL 0265-22-6246
FAX 0265-22-6248
編集兼発行人
機関紙編集専門委員会



飯田お練りまつり
令和四年壬寅

令和4年 年間標語

全員で 目をかけ 声かけ 意識して
目指そう安全・健康職場

©飯田丘のまちフェスティバル実行委員会
マスコットキャラクターナミキちゃん

目次

- 1面 令和4年度 飯田労働基準監督署のとりくみ
- 2面 飯田労働基準監督署 署長あいさつ・飯田労働基準監督署人事異動
- 3面 令和3年 飯伊地区労災発生状況
- 4面 令和4年度から施行される改正法令等
- 5面 Q&A 電子化・ペーパーレス化による書類の保存について
- 6面 勤務間インターバル制度
- 7面 企業紹介(飯伊森林組合)・お知らせ
- 8面 増泉寺の桜・上期各種講習計画・編集後記

令和4年度 飯田労働基準監督署のとりくみ

1. 労働者が安全で健康に働くことができる環境の整備

(1) 死亡災害の撲滅

ア) 死亡災害の急増した建設業において墜落災害、重機災害、崩壊災害等の防止を推進します。

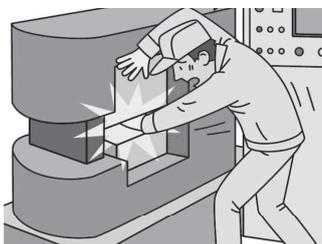


墜落災害



重機災害

イ) 製造業における動力機械へのはさまれ・巻き込まれ災害、クレーンなど物上げ装置・運搬機械に関する災害、自動車整備・機械修理作業における災害の防止を推進します。



はさまれ災害



巻き込まれ災害

ウ) 様々な業種で発生しているフォークリフト災害の防止を推進します。

(2) 大幅に増加した労働災害の防止

ア) 運送業で多発する荷役災害を防止するため、運送事業者と荷主事業場の双方に対し、荷役作業安全対策ガイドラインに基づき指導・周知を行います。
イ) 介護施設や小売業の労働災害、雪下ろし時の屋根からの墜落など冬季特有の労働災害の防止を推進します。

2. 中小企業に対する適切な労務管理の助言等

働き方改革関連法が、平成31年4月から順次施行されており、中小企業に対する時間外労働の上限規制については、令和2年4月から施行されました。(建設業、自動車運転業務、医業に従事する医師の業務等については、令和6年4月から施行されます。)

このため、「時間外労働に関する協定(36協定)」の締結・届出のほか、36協定の適正な運用が行われるよう、きめ細やかな相談・支援等を行うとともに、各種助成金や時間外労働削減事例の紹介等を行います。

署職員の個別訪問による具体的な労務管理方法の相談・支援等を行い、法定労働条件の履行確保を図ります。



着任のご挨拶

飯田労働基準監督署 署長 中野 博文

このたび、4月1日付で、飯田労働基準監督署長を拝命し着任いたしましたし中野と申します。初めて飯田労働基準監督署に勤務しますが、署長として勤務することになり、職務の重大さに身の引き締まる思いです。何かと至らぬ点もあるかと存じますが、どうぞよろしくをお願いいたします。



また、飯田労働基準協会の皆様には、労働基準行政に最も縁の深い団体として、幅広いご活動と多大なるご協力をいただいておりますことに厚く御礼申し上げます。

さて、一昨年来、新型コロナウイルス感染症の影響で、生活全般にわたり様々な制約を受け続けていますが、こうした状況にあっても、少子高齢化や人口減少は着実に進行しており、人々が意欲を持って、自らの能力や経験を生かして働くことのできる社会を実現していくための「働き方改革」の実現は、重要です。コロナ禍において、感染予防対策を取りながらの「新しい働き方」は、「働き方改革」とも合致しており、「新しい働き方」の普及促進を図ることも必要です。

さらに、重要な行政課題として、適正な労働条件の確保、災害を減少させ安全で・衛生な職場環境の確保、適正かつ迅速な労災認定等にも取り組んでまいります。

申し上げるまでもなく、労働基準行政の推進には、経営者をはじめ関係者の御理解と御協力があって、はじめて円滑に推進できるものであります。飯田労働基準協会と密接に連携し業務を推進していく所存ですので、会員の皆様からの一層のご支援と御協力をお願い申し上げ、着任のご挨拶とさせていただきます。

離任のご挨拶

東京労働局 雇用環境・均等部 福島 憲一

このたび、東京労働局雇用環境・均等部企画課に異動することになりました。

私は、2020年4月から2年間、窓から山が望める飯田署に勤務させていただきましたが、その間、小林会長をはじめ役員の方々、そして会員の皆様方には格別なご厚情を賜り、心より御礼申し上げます。

年々、社会は複雑化して法律も難しくなる一方であるものの、労働基準監督署の施策を少しでもわかりやすく、親しみやすいものを提供したいと考えておりました。

皆様のおかげで飯田市のキャラクターである「ナミキちゃん」が登場するポスターやリーフレットを作成してお配りできたことは、とても嬉しく、署長室内のドア裏と私の胸の中にずっと貼っておこうと思っております。

さらに、日々、手の届く範囲で地元産品を求め、味わい、使ってきたところ、どれも美味しく、楽しいものでした。

この地域から離れると手に入りにくいものも多いため、思い出とともに箱詰めし、これからもネットショッピングで補充しつつ、再訪するつもりです。

これらの地元産品が三遠南信道路やリニア新幹線の整備に伴って、全国に広がっていくことを楽しみにしています。

4月以降、私は千代田区役所との合築ビルの14階、日本武道館の屋根を望む窓際から離れた机で、「企画、調整、広報に関すること」「雇用環境・均等部に係る助成金に関すること」に専念することになります。

労働基準監督署の業務とは異なる業務となりますが、お近くにお越しの際には、お声をかけていただければ幸いです。

最後になりますが、貴協会と会員の皆様方の益々のご発展をご祈念申し上げ、離任のあいさつとさせていただきます。ありがとうございました。

飯田労働基準監督署 人事異動

(令和4年4月1日付)

■転出

署長	ふくしま 憲一	けんいち 憲一	(新任部署) 東京労働局 雇用環境・均等部 企画課長
労災課補償係長	みやさか 宮坂	たけひろ 武宏	長野労働局 総務課会計 第二係長
監督・安衛課	すぎもり 杉森	りょう 遼	松本労働基準監督署 第二方面
監督・安衛課	たなはし 棚橋	かずひこ 和彦	鳥取労働局 米子労働基準監督署 監督課

■転入

署長	なかの 中野	ひろふみ 博文	(旧任部署) 中野労働基準監督署 署長
監督・安衛課(監督)	ながはま 長沼	きょうへい 恭平	長野労働基準監督署 労災課
監督・安衛課(監督)	あさの 浅野	ななみ 七海	岐阜労働局 岐阜労働基準監督署 第二方面
労災課	みやさか 宮坂	ともな 友菜	上田労働基準監督署 労災課

飯田労働基準監督署 職員配置

令和4年4月1日から下記の配置となります

署長 中野 博文

【監督・安衛課】

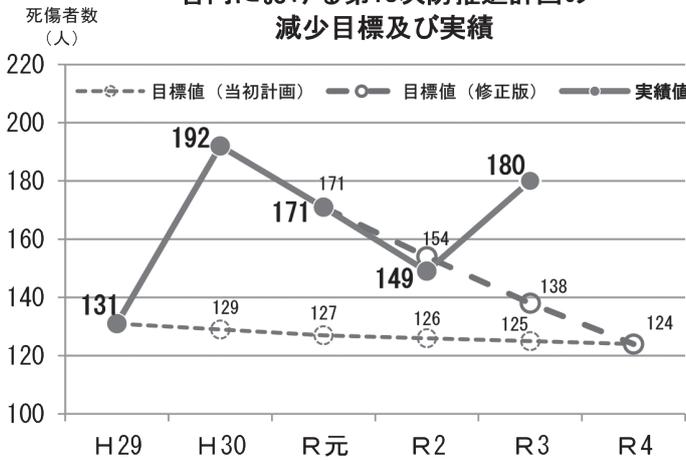
監督・安衛課長 下條 貴広
 産業安全専門官 今野 聖
 労働基準監督官 長沼 恭平
 労働基準監督官 浅野 七海
 労働基準監督官 松尾 進

【労災課】

労災課長 北原 修一
 厚生労働事務官 小林 皓大
 厚生労働事務官 宮阪 友菜

令和3年の飯田・下伊那地区における労働災害発生状況

管内における第13次防推進計画の 減少目標及び実績



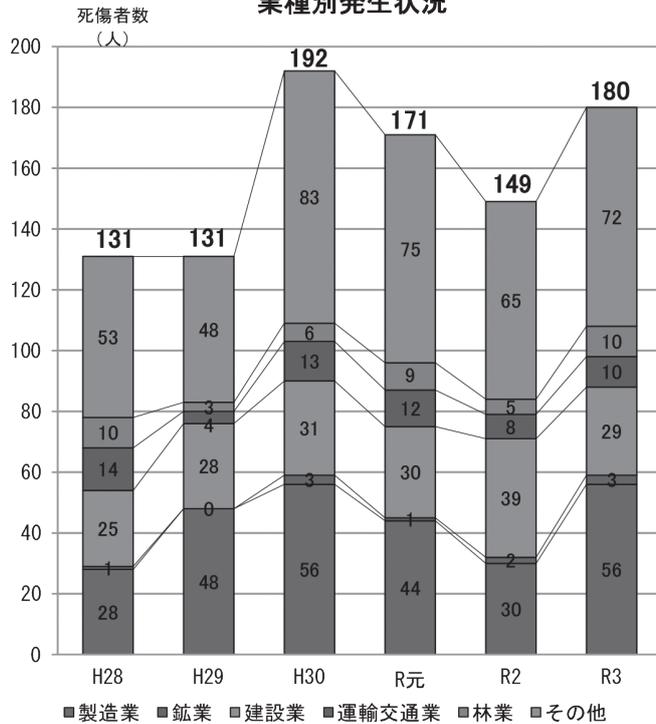
2018年度（平成30年度）を初年度とする第13次労働災害防止推進計画における2022年（令和4年）の死傷者数は、2017年（平成29年）と比べて5%以上の減少となる124人以下、死亡者数は毎年ゼロを目標としていたところである。

しかしながら、2021年（令和3年）の飯田労働基準監督署管内（飯田・下伊那地区）の労働災害による休業4日以上死傷者数は180人^{*}、死亡者数は2人となっており、目標を達成できていない。

（^{*}新型コロナウイルス感染症のり患による労働災害を除く。）

なお、死亡者数は同計画期間において、すでに8人に達している。

業種別発生状況

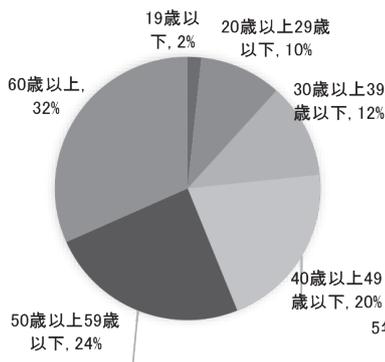


業種別には、「建設業」を除く全ての業種で死傷者数が増加している。特に「製造業」は前年比26人(率にして+87%)増加となっている。

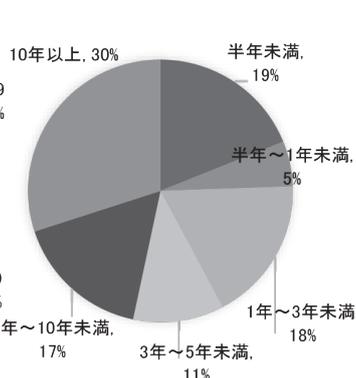
事故の型別には、転倒災害が49人（前年35人）で最多となり、次いで墜落・転落災害が25人（同29人）、はさまれ・巻き込まれ災害が22人（同16人）となっている。

年齢別には、60歳以上の高齢労働者の割合が全体の32%を占め、前年比3ポイント減少したものの最多となっている。

年齢別発生状況



経験期間別発生状況



経験期間別には、10年以上の労働者が全体の30%を占め、前年比10ポイント減少したものの最多となっている。「半年未満」の労働者が占める割合が、前年比5ポイント増加している。

以上を踏まえ、基本的な安全衛生管理体制を整備し、「高齢労働者の安全と健康確保のためのガイドライン」の普及促進を図るとともに、各労働者の経験や能力に応じた実効ある安全衛生教育の実施が急務といえる。

法令の改正等について

溶接ヒュームによる健康障害防止

金属アーク溶接等作業において発生する「溶接ヒューム」が、特定化学物質（管理第2類物質）に指定され、特定化学物質障害予防規則等に基づく対策が必要となりました。

令和4年4月1日からは、資格者の中から「特定化学物質作業主任者」を選任し、保護具の使用状況の監視等の職務を行わせる必要があります。

フィットテストについては、令和5年4月1日から施行となります。



厚生労働省 QRコード



石綿による健康障害防止

建築物の解体・改修等の作業時における石綿の飛散防止・ばく露防止対策を強化するため、石綿障害予防規則等が改正され、順次施行されています。

令和4年4月1日からは、工事の種類・規模により「事前調査の結果等」を労働基準監督署に報告する必要があります。

また、令和5年10月1日からは、石綿の有無などの「事前調査」は資格者が実施する必要があります。



厚生労働省 QRコード



石綿総合情報ポータルサイト QRコード

職場における労働衛生基準の見直し

職場における照度、便所、シャワー・休憩設備、休養室等について基準の見直しが行われました。

【一部については令和4年12月1日から施行】



厚生労働省 QRコード

墜落制止用器具（旧・安全带）に関する改正

「安全带」について労働安全衛生規則や規格（構造、強度、表示等）が改正され、令和4年1月2日から全項目が施行されています。

旧規格の安全带など、新しい規格を満たしていないものは保護具として使用出来ません。



厚生労働省 QRコード



フルハーネス型墜落制止器具の例

安全衛生年間計画書の提出のお願い

飯田労働基準監督署では、毎年事業場の業種・規模に応じて、安全衛生年間計画書の作成及び提出をお願いしています。安全衛生年間計画書は、当署管内のリスクアセスメント、メンタルヘルス対策等の取組状況の把握等に活用していますので、当署から提出をお願いした事業場につきましては、5月末までに提出していただきますようご協力をお願いします。

事業場において安全衛生年間計画を策定する目的は、

安全衛生に対する意識を高めるとともに、その計画に沿った安全衛生活動を実施することで効果的な結果を得ることです。

安全衛生年間計画書の様式は、長野労働局のホームページからダウンロードが可能ですのでご活用ください。

※「長野労働局 安全衛生年間計画書」で検索するか、右のQRコードをご利用ください。

長野労働局 安全衛生年間計画書

検索



令和4年

STOP! 熱中症 クールワークキャンペーン

「STOP! 熱中症 クールワークキャンペーン」について、令和4年版の実施要綱が策定されました。同要綱を参考に、4月から熱中症対策の準備を始めましょう。



厚生労働省 QRコード

最近、電子化・ペーパーレス化というけれど…?



Q

労務関係の書類をパソコンで作成して保存したいのですが、可能でしょうか。

A

労働基準法第109条では、労働者名簿、賃金台帳、雇入、解雇、災害補償、賃金その他労働関係に関する重要な書類を3年間保存しなければならない、と定めています。

これらの書類をパソコン上で作成して保存するには

- (1) 法令で定められた要件を具備し、かつそれを画面上に表示し印字することができること。
 - (2) 労働基準監督官の臨検時等、直ちに必要事項が明らかにされ、提出し得るシステムとなっていること。
 - (3) 誤って消去されないこと。
 - (4) 長期にわたって保存できること。
- などの要件を満たしてください。



電子データで保存された
個人情報の保護には
注意してね!

勤務間
インターバル制度の
導入は事業主の
努力義務です

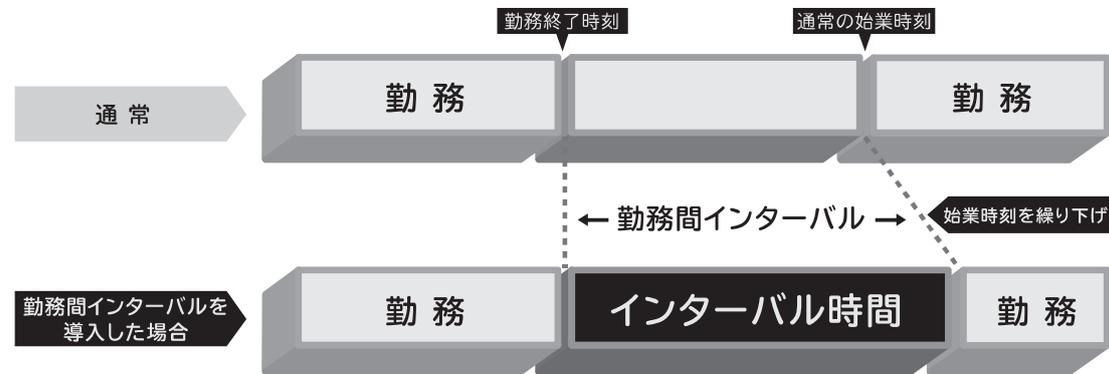
2019年4月から スタートしています。

勤務間インターバル制度とは

勤務間インターバル制度とは、終業時刻から次の始業時刻の間に、一定時間以上の休息時間（インターバル時間）を設けることで、従業員の生活時間や睡眠時間を確保しようとするものです。

「労働時間等設定改善法」（労働時間等の設定の改善に関する特別措置法）が改正され、2019年4月1日より勤務間インターバル制度の導入が事業主の努力義務となりました。

勤務間インターバル制度を導入した場合、例えば次の図にみるような働き方が考えられます。



このほか、ある時刻以降の残業を禁止し、次の始業時刻以前の勤務を認めないこととする等によりインターバル時間を確保する方法も考えられます。

このように、一定のインターバル時間を確保することで、従業員が十分な生活時間や睡眠時間を確保でき、ワーク・ライフ・バランスを保ちながら働き続けることができます。

制度導入に関連するお役立ちサイト

働き方・休み方改善ポータルサイト

働き方・休み方改善ポータルサイトの勤務間インターバル制度紹介コンテンツでは、制度を導入・運用する際のポイントをまとめた「勤務間インターバル制度導入・運用マニュアル」、制度導入に取り組む中小企業事業主の皆さまが受けられる助成金、制度を導入している企業の事例等をご紹介します。

働き方・休み方改善コンサルタント

各都道府県労働局に配置された「働き方・休み方改善コンサルタント」が、勤務間インターバル制度の導入など、働き方・休み方の見直しに取り組む事業主の皆さまに対し、無料で相談やアドバイス等を行います。

働き方改革推進支援センター

各都道府県に設置された「働き方改革推進支援センター」では、社会保険労務士等の専門家が勤務間インターバル制度の導入など、働き方・休み方の見直しに取り組む事業主の皆さまに対し、無料で相談やアドバイス等を行います。

働き方改革推進支援助成金

(勤務間インターバル導入コース)

勤務間インターバル制度を導入し、その定着を促進させるため、中小企業事業主の皆さまを対象に、外部専門家によるコンサルティング、労務管理用機器等の導入等を実施し、改善の成果を上げた場合について、その経費の一部を助成します。

それぞれの名称で
ネット検索してみてくださいね！



会員企業紹介 [45]

飯伊森林組合 (飯田市常盤町)

飯伊森林組合は、1976 年下伊那郡下 20 組合の内 14 組合が広域合併して設立。その後飯田市森林組合はじめ 4 組合と合併を重ね現在に至っています。合併目的は、経営基盤の拡大、組織機構の専門化、資本の充実を図りつつ、経済団体として、地域産業に影響力を持つ必要があるとして、広域合併により体質改善を図るため合併しました。組織形態は、現場第一主義として合併前の組合

毎に組合員との窓口を配置して、組合員の意向に沿った運営を行っています。

組合員と組合をつなぐ現在取組の事業としては



飯伊森林組合・本所

- (1) 森林の管理・経営面では、高齢化により組合員自ら所有林の管理が困難となり、さらに木材価格の低迷は、林業経営が成り立たない状況から、放置される事態を招き、更に後継者は、山林を所有する事すら望まない事態を生んでいます。この状況を踏まえ、組合では、管理・経営を肩代わりしてこうと森林経営計画策定から森林経営受託の実行を組合員に働きかけています。なお、新しい制度が講じられ、管理・経営を森林所有者から市町村に委託し、市町村経由で、森林組合や、林業事業体が実行する制度が新たに講じられています。
- (2) 山村の活性化と集落維持面からは、山村は、高齢化、少子化、過疎化が進み存続の危機感があります。当組合として山林は、我々の活動フィールドであり当事者として対応する必要があります。雇用を安定させて持続性をもって山村の維持管理を担う必要があります。これには I・U ターン者を受入れ山村でのライフスタイルを作ることが課題です。
- (3) 地域の一員としての役割としては、当組合が率先して水平連携による木材産業の活性化を図るため、南信州木づかいネットワークを展開して、木材共販所、製材工場、プレカット工場などを備えた飯伊木材流通センター（喬木村）を核と

して南信州材の地産地消に向けた取組みを実行しています。
(4) 地域特産物は、松茸・乾シイタケです。松茸は年により生産変動がありますが、県下 1 位の生産量があり、長野県が全国 1 位でもあることから、南信州地域は全国 1 位の生産地です。乾シイタケは、生産量は落ちていますが、品質の良さが評判です。これを絶やさないために当組合は自ら生産に取組み、これを支えています。

これからの森林組合は、コロナ禍のなか、アメリカの住宅需要により、日本では、外国産材の輸入が滞り、突然にウッドショック現象が生じました。国産材の値上がりです。この価格が維持されれば、林業の復活も夢でなくなります。森林管理・経営は、環境保全の一環として、重要な役割を担っています。当組合も SDGs の登録を行い南信州の森林保全を図っていきます。

結びに、林業労働環境の改善は、人材の確保、育成のためにも重要です。機械化を図ること、ロボット化を目指して技術革新を図る必要があります。是非とも皆様のアイデアやアドバイスを当組合へ向けていただきたくお願いいたします。



飯伊木材流通センター
プレカット工程



製材工場「ほうりん」

【森林組合概要】

創 業：1976 年 3 月
 所 在 地：(本所) 飯田市常盤町 30
 5 支所・木材流通センター・昼神荘
 出 資 金：100,157,000 円
 代 表 者：代表理事・組合長 林 和弘
 従 業 員 数：143 名

事務局からのお知らせ

下記により本年度の総会・地区大会及び、県大会を開催しますのでご予約下さい。

- 令和 4 年度 定時総会
 日時：5 月 26 日 (木) 午後 3 時～
 場所：シルクホテル [飯田市錦町]
- 飯伊地区産業安全大会
 日時：6 月 14 日 (火) 午後 1 時 30 分～
 場所：エスパード [飯田市座光寺]
- 長野県産業安全衛生大会
 日時：7 月 15 日 (金) 午後 1 時 30 分～
 場所：駒ヶ根市文化会館 [駒ヶ根市]
- 飯伊地区労働衛生大会
 日時：9 月 9 日 (金) 午後 1 時 30 分～
 場所：エスパード [飯田市座光寺]

中小企業の事業主の皆さま

労働施策総合推進法に基づく
「パワーハラスメント防止措置」が
中小企業の事業主にも義務化されます！

令和4年
4月1日より

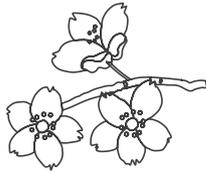
令和 2 年 6 月 1 日に「改正 労働施策総合推進法」が施行されました。中小企業に対する職場のパワーハラスメント防止措置は、令和 4 年 4 月 1 日から義務化されます (令和 4 年 3 月 31 日までは努力義務)。

職場における「パワーハラスメント」の定義

職場で行われる、①～③の要素全てを満たす行為をいいます。

- ① 優越的な関係を背景とした言動
- ② 業務上必要かつ相当な範囲を超えたもの
- ③ 労働者の就業環境が害されるもの

※客観的にみて、業務上必要かつ相当な範囲で行われる適正な業務指示や指導は該当しません。



増泉寺の桜【飯田市伊賀良】
撮影者：荒木 裕治 氏

今年は寒波が長引いたため春の訪れが遅くやっと梅が咲き始めたという感じですが、ここのところの暖かさが続く(3月下旬編集中)一気に桜前線が北上して来そうです！

飯田下伊那地域には桜の見どころが沢山あります。コロナ感染に気を付けながら、地域各所の桜をお楽しみください。



令和4年度 上期各種講習等計画表

講習名		4月	5月	6月	7月	8月	9月
技能講習	酸素欠乏・硫化水素危険作業主任者技能講習		松本25～27	飯田28～30			松本7～9
	特定化学物質及び四アルキル鉛等作業主任者技能講習	飯田14～15	松本16～17	飯田23～24	下諏訪7～8	松本4～5 伊那22～23	
	プレス機械作業主任者技能講習					下諏訪23～24	
	乾燥設備作業主任者技能講習			下諏訪22～23			
	石綿作業主任者技能講習	長野18～19			松本27～28	長野29～30	
	有機溶剤作業主任者技能講習		下諏訪12～13	松本2～3	伊那11～12		松本29～30
	第一種衛生管理者免許試験対策講習				松本11～13 長野19～21		
	第二種衛生管理者免許試験対策講習				長野26～27	松本9～10	
安全衛生教育等	安全衛生推進者養成講習		飯田24～25				伊那14～15
	職長・安全衛生責任者教育(建設業) 注②			飯田16～17			
	職長教育(製造業・その他業種含) 注③				飯田20～21		
	低圧電気取扱業務に係る特別教育				飯田26		
	機械・自由研削といしの取替え又は取替え時の試運転業務に係る特別教育 注①						飯田13～15
	危険予知訓練					飯田9	
	リスクアセスメント講習						飯田21
	新入社員安全衛生教育	飯田11(1日) 飯田12(1日)					
	安全管理者選任時研修			松本21～22	伊那27～28		
	産業用ロボット特別教育				上田20～21		

～上期講習にあたってのお願い事項、ご確認ください～

- 注①【機械・自由研削といしの取替え又は取替え時の試運転業務に係る特別教育】 以前お送りした「令和4年度実施計画表」の日程記載が間違っていました。上記9/13～15開催が正しい日程です。尚、従来の自由研削実技に加え今年度は機械研削といしの実技も含めた講習を予定しています(※自由研削といしのみ講習は12月に予定しています)。
- 注②【職長・安全衛生責任者教育】 6/16, 17開催予定の同教育は建設業に限定しています。建設業以外の業種の方は、注③7/20, 21開催【職長教育(製造業・その他業種含)】の受講をお願い致します。

編集後記

春先は、日々の寒暖差や気候変動が大きい季節です。体調を崩してしまう人も多いのではないのでしょうか。睡眠時間の確保やバランスの良い食生活、体を適度に動かすことなど、当たり前のことだと思いがちですが、できることから少しずつ始めて健康的な生活を過ごしたいものです。

北京オリンピックが大きな感動を残して閉幕となりました。世界の一流のアスリートが最高の舞台上「金メダル」を目指してしのぎを削る姿、勝っても敗者を称賛し、敗れて悔しくとも勝者をたたえる姿をテレビで見ると、人々の心を豊かにするスポーツの力を改めて実感しました。

2024年度を目途に、デザインを一新予定の千円札。新たに印刷される肖像画は、感染力と致死率の高さで恐れられていた「バスト菌」を発見したことで知られる、北里柴三郎です。現行の野口英世に続き医療関係者の偉人となりました。北里柴三郎は細菌学者として知られ、公衆衛生の向上に努めた人物でも有名です。北里柴三郎が発見した「抗体」は今日のワクチン開発につながります。

新型コロナウイルスによる感染症が蔓延しているこの世の中だからこそ、今回の紙幣登場は意味のあることなのかも知れません。新型コロナウイルスの一日も早い収束と、平穏な日々が取り戻せるよう願わずにはられません。(橋都記)